

**UCHWAŁA NR XII/101/2019
RADY GMINY UJSOŁY**

z dnia 31 października 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Ujsoły
uchwala, co następuje**

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły, zawarty w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ujsoły.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VI/50/2015 Rady Gminy Ujsoły z dnia 30.06.2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Zdzisław Krawiec

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ujsoły,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Ujsoły,
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 6) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, późn. zm.).

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela, wicedyrektora oraz dyrektora w wysokości od 3% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny:

- a) dla dyrektora szkoły, przyznaje Wójt Gminy,
- b) dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, przyznaje dyrektor.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych warunków:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,
- b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) osiągnięcia szkoły na terenie powiatu, województwa i kraju,
- b) organizację czasu wolnego (zajęci pozalekcyjne, półkolonie, wycieczki itp.),
- c) dbanie o wysoki poziom organizowanych uroczystości, imprez sportowych w szkole i środowisku,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu,
- 2) wychowawcy klasy,

3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

4) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

§ 6. 1. Uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor przyznaje wysokość dodatku funkcyjnego wg poniższej tabeli:

L.p	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w zł.
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 85 uczniów	700 zł.
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 86 do 150 uczniów	1000 zł.
3.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 150 uczniów	1500 zł.
4.	Dyrektor przedszkola	700 zł.
5.	Wicedyrektor szkoły, kierownik filii	600 zł.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków wg poniższej tabeli:

L.p	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w zł.
1.	Opiekun stażu – dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż	50 zł.
2.	Wychowawca klasy	300 zł.
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł.
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel – konsultant	200 zł.

§ 7. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki wynosi 10 zł. za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Fundusz na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznacza się:

1) w 30% na nagrody Wójta Gminy Ujsoły,

2) w 70% na nagrody dyrektora szkoły.

2. Wysokość nagrody nie może przekroczyć:

1) nagrody Wójta Gminy Ujszoły 2.000 zł

2) nagrody dyrektora szkoły 1.000 zł

§ 11. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej 1 roku.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności finalistami, laureatami konkursów, olimpiad, turniejów,
- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
- 3) wyróżniające wyniki w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
- 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 5) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej,
- 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 8) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom dodatkowo bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 4) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 5) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły lub placówki,
- 6) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły lub placówki wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej.

§ 12. Nagrodę dla dyrektora przyznaje wójt z własnej inicjatywy.

§ 13. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta gminy dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły lub przedszkola.

2. Wniosek, o którym mowa w ust.1 składa się do Urzędu Gminy w Ujszalach w terminie:

1) do 30 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić:

1) rada pedagogiczna,

2) rada rodziców,

3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora można składać w terminie:

- 1) do 30 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
3. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.